STRUKTURIERUNG UND ORGANISATION VON ARBEIT

Beschäftigung auf Vertrauensbasis

ZEITLICHE UND ÖRTLICHE MOBILITÄT DER ARBEIT

EIGENVERANTWORTUNG BEI DER GESTALTUNG VON AUFGABEN

TRANSPARENZ UND BETEILIGUNG BEI MANAGEMENT-ENTSCHEIDUNGEN

NUTZUNG NEUER TECHNOLOGIEN AM ARBEITSPLATZ

KOMPETENTE FEEDBACK- UND FEHLERKULTUR

BERUFLICHE ENTWICKLUNGS-MÖGLICHKEITEN

ADÄQUATES ENTGELT

SCHNELLE KOMMUNIKATIONSWEGE

(Quelle: Hermanni, A.-J.: 2019)